

統合報告書 2022「人材戦略とWell-beingの向上」より

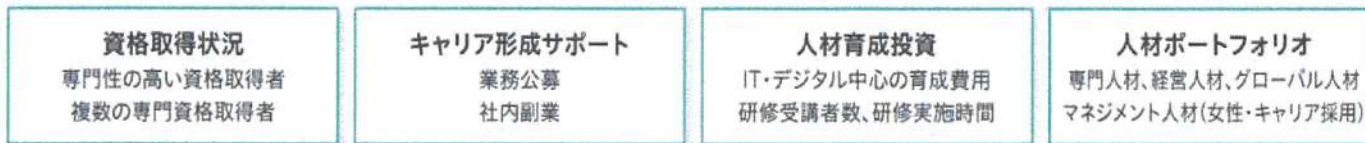
社員のWell-being

- ①心身ともに健康で、②会社のパーパスに共感しながら、③多様性を認め合う良好な人間関係のもと、
④自分の価値や強みを生かして、「働く幸せを実感し追求していける状態」

社員のWell-beingを起点とした人的資本の強化

④ 人材力の強化

(自分の価値や強みを発揮)



③ 組織力の強化

(多様性を認め合う良好な人間関係)

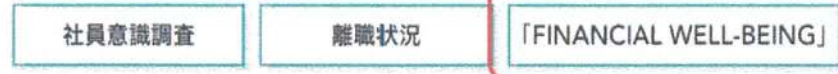
人材の多様性拡大



② エンゲージメントの強化

(会社のパーパスに共感)

パーパス浸透/社員エンゲージメント向上



① 健康経営

(心身ともに健康)

身体と心の健康経営



社員のWell-being
を基軸とした
人的資本強化ストーリー

