

## 公益財団法人モラロジー研究所 一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成33年3月31日

2. 本法人の課題

- ①管理職に占める女性の割合が低い。
- ②女性職員が配置されていない職場が複数ある。

3. 目標

- ①管理職（課長以上）に占める女性割合を20%以上にする。
- ②管理職（課長補佐以上）に占める女性割合を30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員が勤務しやすい職場環境に改善すべく、勤務体制の見直し及び新しい業務形態の導入を検討し、可能なものから実施する。

- 平成28年4月～ 勤務体制について改善点の洗い出し・規程改定を検討する。
- 平成29年4月～ 新勤務体制を開始し、新たな課題を検証する。  
同 在宅勤務やテレワークの可能性を検討する。

取組2：女性管理職育成を目的とした研修を実施する。

- 平成28年4月～ ニーズ把握のためヒアリング等を実施し、研修内容を検討する。
- 平成28年9月～ 研修プログラムを決定する。
- 平成29年4月～ 研修を定期的実施する。

取組3：女性職員が配置されていない部署に女性職員を配置する。

- 平成28年4月～ 男女の配置に偏りがある部署における配置上の課題を検討する。
- 平成29年4月～ 実際に配置し、上長等によるフォローアップを実施する。  
同 配置した職員から職場状況についてヒアリングし、課題を検討する。