

# 公益財団法人モラロジー道德教育財団 一般事業主行動計画

男女が共に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和12年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 (職業生活に関する機会の提供に関する目標)

管理職に占める女性割合を15%以上にする

- 令和8年4月～ 公正な採用基準に基づき、職員を積極的に採用する。  
且つ、男女の配置に偏りがある部署における 配置上の課題を検討する。
- 令和9年4月～ 公正な採用基準に基づく職員の採用を継続する。  
且つ、女性職員が配置されていない部署に女性職員を配置し、上長等によるフォローアップを実施する。併せて、管理職研修も積極的に行う。
- 令和10年4月～ 配置した職員から職場状況についてヒアリングし、課題解決に取り組む。  
且つ、フォローアップと管理職研修も継続する。

目標2 (職業生活と家庭生活との両立に関する目標)

男女共に平均勤続年数を15年以上とする。

- 令和8年4月～ 全職員が働きやすい職場環境および制度の在り方を検討する。
- 令和9年4月～ 検討を基に、職場環境および制度の整備に着手する。
- 令和10年4月～ 実施した職場環境および制度の整備を再検証し、必要な再整備をさらに進める。