

公益財団法人モラロジー道德教育財団 一般事業主行動計画

男女が共に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 (職業生活に関する機会の提供に関する目標)

管理職に占める女性割合を20%以上にする

取組1：女性職員が配置されていない部署に女性職員を配置する。

- 令和3年4月～ 男女の配置に偏りがある部署における配置上の課題を検討する。
- 令和4年4月～ 実際に配置し、上長等によるフォローアップを実施する。
- 令和5年4月～ 配置した職員から職場状況についてヒアリングし、課題解決に取り組む。

取組2：女性管理職の育成を目的とした研修を実施する。

- 令和3年4月～ ニーズ把握のためヒアリング等を実施し、研修内容を検討する。
- 令和4年4月～ 育成研修とヒアリングを定期的実施する。
- 令和5年4月～ ヒアリング結果に基づき、課題解決に取り組む。

目標2 (職業生活と家庭生活との両立に関する目標)

管理職一人当たりの月平均残業時間を15時間以内にする

取組1：長時間労働抑制のための業務効率化を検討・実施する。

- 令和3年4月～ 管理職を対象とした業務効率化に関するヒアリングを実施する。
- 令和4年4月～ ヒアリング結果をもとに、業務効率化の施策を検討し、実施する。
- 令和5年4月～ 業務効率化の好事例を収集し、部署内に取り組みを広げる。