

平成
30年

モラロジー

新入社員セミナー

～企業は人なり、人は品性なり～

社員一人ひとりの人間力の向上は、企業発展の大きな原動力です。まさに品性と能力を兼ね備えた「人財」の育成が求められています。本セミナーでは、未知の可能性を秘めた新入社員を対象に、**品性（道徳性）**を高めていくための心のあり方と社会人としての心得、職場のマナーなど、ビジネスパーソンとしての基本を学びます。

開催期間（2泊3日）

第1回 3月26日(月)～28日(水)

第2回 4月 4日(水)～ 6日(金)

会場 公益財団法人モラロジー研究所 柏生涯学習センター

受講料 41,000円（税込、テキスト代含む）
*企業団体維持員、日本道経会会員の社員は 36,000円

講師 モラロジー研究所 社会教育講師
MBI（モラロジー・ビジネス・インストラクター）
接遇&ビジネスマナーインストラクター

対象 新入社員（第二新卒、中途採用を含む）
新入社員に同行する引率者（※期間中研修あり）

定員 各回 120名（定員になり次第、締め切ります）

申込方法 所定の申込書にご記入のうえ、お申し込みください。

締切 開催日の1週間前



お問い合わせ・お申し込み先

公益財団法人

モラロジー研究所

柏生涯学習センター

〒277-8654 千葉県柏市光ヶ丘 2-1-1

TEL: 04-7173-3260 / FAX: 04-7173-3259

Email: kashiwa@moralogy.jp <http://www.moralogy.jp/>

「人間力」を育成するプログラム

● 本セミナーのねらい 「社会人としての基本」と「心の基礎力」を学びます。

社員一人ひとりの人間力こそが、企業発展の鍵となります。本セミナーは、生きがいを感じられる価値ある人生を築くための「心の基礎力」の育成に重きを置いています。



使用テキスト

<主なカリキュラム内容>

1. 新入社員生活のスタートにあたって
2. 働く目的と自分の人生を考える
3. 社会人の基本
4. 会社員の心得
5. 価値ある人生を築くために
6. グループワークトレーニング
7. 先輩に学ぶ「私の新入社員体験」
8. 目標づくり



● 引率者研修 「道経一体経営の基本」と「人を育てる心」を学びます。



引率者の方々には、新入社員と共通のプログラム以外に、「職場のOJT (On-the-Job Training) の基本」や「人を育てるリーダーシップ・マインド」を学んでいただく研修を別途実施いたします。本研修では、「総合人間学としてのモラロジー（道徳科学）」を創建した法学博士・廣池千九郎の「道経一体思想（人間の精神生活の基本は道徳にあり、物質生活の基本は経済にある。両者は一体両面の関係である）」に基づく「経営と人づくりのエッセンス」を提供いたします。

◆ 新入社員の声 ◆

ビジネスマナーや報告・連絡・相談の大切さをはじめ、社会人としての正しい考え方を学びました。今までの人生も振り返ることができてよかったです。学んだことを今後の人生に活かしていきたいです。

さまざまな企業の方と一緒に研修で、貴重な時間を過ごすことができました。日ごろ忘れがちな感謝や思いやりの心など、あらためて気づかされることが多く、とても実りの多いセミナーでした。

社会人のイメージを掴みきれっていませんでしたが、求められる人材、目標がセミナーを通して明確になりました。心を磨き人間力を高めて、良い人間関係を築いていきたいです。

◆ 引率者の声 ◆

指示・命令だけでなく、部下を支援するサーバントリーダーシップが重要であることが良く理解できました。会社に持ち帰り実践していきます。（店長）

具体的な事例を交えた分かりやすい講義でした。今まで他に求めるばかりで、自分自身が実行していなかったことに気付くことができました。自分を省みる良い機会となりました。（課長）

2年前は新入社員として参加しました。今回は引率者として講義を受けましたが、心が洗われる思いでした。引率者研修会は、上司や部下に対する姿勢を考える良い機会になりました。（一般社員）